
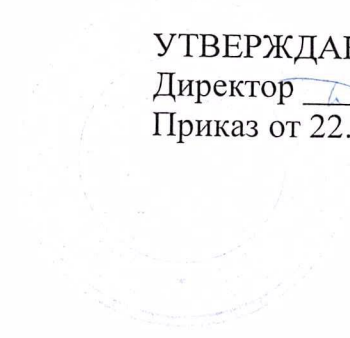


Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ненецкого автономного округа
«Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова»
(ГБПОУ НАО «Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова»)

ПРИНЯТО
на заседании Совета техникума
Протокол от 20.11.2017 № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор  О.В.Данилова
Приказ от 22.11.2017 № 262-ОД



Положение об общем собрании трудового коллектива
ГБПОУ НАО «Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова»

Нарьян-Мар
2017

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

2. В соответствии со статьей 26 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В ГБПОУ НАО «Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова» деятельность общего собрания трудового коллектива регулируется данным Положением.

3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления

4. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Компетенция (функция) общего собрания трудового коллектива

1. К компетенции Собрания относятся:

- обсуждение Устава учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, принятие коллективного договора;
- принятие Положения об оплате труда работников учреждения;
- выдвижение и рассмотрение кандидатур работников учреждения к награждению;
- рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с Уставом учреждения в пределах своей компетенции.

III. Права общего собрания трудового коллектива

1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

2. Участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося

деятельности учреждения, если его предложение поддержат не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

3. Участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

5. Внеочередной созыв общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию руководителя учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания трудового коллектива поданному в письменном виде.

6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75 % членов. Трудового коллектива.

7. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовали не менее 51 % присутствующих.

9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) обязательны к исполнению всем членам трудового коллектива.

V. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания трудового коллектива. Протокол подписывается председателем и секретарем.

2. Документация общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).